

Vapaaehtoisen ohjauskeskustelu



Keskustelu käydään, kun vapaaehtoinen on tehnyt tehtäväänsä jonkin aikaa (esimerkiksi 3–6 kk kuluttua aloittamisesta tai noin puolet määräaikaisen tehtävän kestosta). Jos vapaaehtoinen viihtyy tehtävässään pitkään, ohjauskeskusteluja voidaan pitää useampia, esim. aina puolivuosittain. Jos tehtävä on pituudeltaan enintään muutaman kuukauden mittainen, ohjauskeskustelua ei välttämättä tarvita.

Keskustelun tavoitteena on kuulla vapaaehtoisen kokemuksia ja toiveita mahdollisesta muutoksesta sekä tukea häntä sanoittamaan hankkimaansa osaamista.

Keskustelukysymykset

Milloin olet aloittanut vapaaehtoisena? (Kuinka kauan olet tehnyt vapaaehtoistehtävääsi?)

Mitä tehtävää olet hoitanut?

→ Tarkentavia kysymyksiä:

Kuinka perusteellisia taitoja hoitamasi tehtävä vaatii?

- a) Teen perusasiat, kunhan saan tukea ja ohjausta niiden suorittamiseen. (*perustaso*)
- b) Hallitsen tehtävän ja suoriudun siitä ilman erityistä tukea. (*soveltava taso*)
- c) Ohjaan muita tehtävän tekemisessä. / Kehitän tehtävän tekemisen tapoja paremmiksi. (*kehittävä taso*)

Millainen vastuu sinulla on tehtävän tekemisessä?

- a) Olen tehtävän vastuuhenkilö ja ryhmän vetäjä. (*puheenjohtaja, projektipäällikkö, tiiminvetäjä tms.*)
- b) Toteutan tehtävän itsenäisesti. (*itsenäinen työskentely pääasiassa yksin*)
- c) Olen mukana tehtävästä vastaavassa työryhmässä. (*ryhmän jäsenenä*)
- d) Olen satunnaisesti avustamassa tai tukena tehtävän hoitamisessa. (*jonkun muun toimijan tai ryhmän apuna*)

Mikä on auttanut sinua suorittamaan tehtävääsi? (Esim. koulutus, työntekijän antama ohjaus, opasmateriaali, muiden vapaaehtoisten antama vertaistuki)

Millaista palautetta olet saanut muilta vapaaehtoisena?

Millaista palautetta antaisit itse itsellesi – mikä on mielestäsi sujunut hyvin ja missä mahdollisesti olisi kehitettävää?

Anna palaute yhteisölle, jossa toimit vapaaehtoisena:
Mitä tarvitset onnistuaksesi vapaaehtoistehtävässäsi?



Käytätkö vapaaehtoistehtävän hoitamiseen sopivasti aikaa? Poikkeako todellisuus siitä, mitä odotat tai toivot? Onko tarvetta muutoksille?

Millaista osaamista olet hankkinut vapaaehtoistehtävästäsi? Tässä voidaan käyttää apuna Tekemiset osaamiseksi -testiä. (Lopuksi on mahdollista hakea syntyneen osaamisen perusteella Kentaurin nuoren vapaaehtoisen osaamismerkkiä tai tehdä suunnitelma omannäköisen osaamismerkkin tekemistä varten.)

Miten voisit hyödyntää oppimaasi (ja osaamisesta saatua tunnustusta, kuten osaamismerkkiä tai todistusta) opinnoissasi tai työelämässä?

Haluatko jatkaa nykyisessä vapaaehtoistehtävässäsi tai muokata sitä jotenkin tai mahdollisesti siirtyä johonkin muuhun tehtävään?